



Agenda overlegvergadering GMR, 21 april 2021

Teams 19:30 uur - 21:00 uur

Voorzitter: Fred (FT)

Leden: GMR leden plus 4 nieuwe leden

Afmelding: Ruud

Bestuurder: Jacqueline

Notulist: Karin

1. Welkom, nieuwe leden voor vlg jaar

Frank ouder, OBS Ekenrooij
Joyce , ouder, Bs De Regenboog
Angelique , leekracht, Smelleken
Anne, ouder, bs De Belhamel

2 Rondvraag:

Notulen: Regel als er binnen 2 weken niet gereageerd word, dan vastgesteld

Is opgelost ipv opgeloste

3 Bestuursformatieplan (instemming)

Vraag van Petra: Er staat dat de financiële middelen afhankelijk zijn van aantal leerlingen.

Wordt er boven de prognose uitgekomen, zijn er dan meer financiële middelen. Wordt voor scholen die boven de prognose zitten opnieuw berekend. Monica, de controle kijkt bij alle scholen nog een keer naar de laatste prognose. Op basis daarvan wordt er een bijstelling verwacht. Dit betekent dat je voor de helft van het aantal extra leerlingen extra formatie krijgt.

GMR verleent instemming.

4 Mededelingen door Jacqueline

4.1 Nationaal Programma Onderwijs: Minister Slob belooft 700 euro per leerling voor 2 jaar.

Dat is zo'n 2,2 miljoen.

Stappenplan van uit de overheid waar je aan moet voldoen om het geld te kunnen verantwoorden. Nuttig besteden anders kans dat het teruggevorderd gaat worden.

Stappen die hierbij nodig zijn:

1. Analyse
2. Scholen moeten een keuze maken uit een aantal menu opties te vinden op OCW. Interventies met locatiedirecteur moet overeenstemming krijgen met werkteam en met MR. Wat wordt de vergaderdatum om dit te bespreken. Het is belangrijk dat MR nog voor de zomer instemming geeft voor het jaarplan/ MPO plan. Locatiedirecteuren willen zo dicht mogelijk bij onderwijskwaliteit blijven. Afgesproken is om zo dicht mogelijk te blijven bij de standaardkwaliteit cyclus die we hebben. Analyse door locatiedirecteur op trendanalyses uit ParnasSys. Maar ook stappenplan vanuit NPO gecombineerd met de 4D analyses. Hierbij wordt een personele inzet gevraagd om plan uit te voeren. Hierbij mensen vinden die de menu opties kunnen waarmaken. Door MR bevragen van het Plan. Jacqueline stuurt link van de interventies waarop dit plan en de menuopties gepubliceerd worden.

4.2 Groepsdirecteur: profiel directeur is besproken in GMR. De procedure is als volgt:

- In meivakantie vindt met Jacqueline een speeddate plaats voor 1^e selectie met aantal kandidaten.
- Vervolgens benoemingsadvies commissie
- Leiderschap selector tool
- Rollenspel
- Opnieuw gesprek benoemingsadvies en vervolgens aan Jacqueline de taak een keuze te maken.

4.3 Borkel & Schaft: in kannen en kruiken. Eén puntje. De school heeft de katholieke signatuur. Er blijkt toestemming nodig te zijn van het Bisdom. Overdracht wordt bijgewoond door notaris moet dat bevestigen. SKOZOK gaat hier achter aan. Tot zolang gaat RBOB ervanuit alsof ze al bij de notaris zijn geweest.

Er is wel al een locatie directeur geselecteerd; Mariëlle komt van Ekenrooi. Vandaag hebben Marcel en Mariëlle kennis gemaakt met huidige directeur en komende week met personeel. GMR lid is nog niet bekend.

4.4 Ambitiemuur

Er volgen veel aanvragen en plannen. De plannen voldoen nog niet allemaal aan criteria. Passend bij Koersplan. Jacqueline nodigt mensen uit voor een gesprek. Zij beoordeelt en geeft toestemming. Mail naar haar en clusterdirecteur in CC.

De komende 3 jaar is er 500 duizend euro per jaar voor het Koersplan. Daarbij 300 duizend euro extra Corona wegwerk gelden.

4.4 Functiehuis:

Is dit binnen de schoolteams al besproken door de locatiedirecteuren?

Nanette: Binnen de teamvergadering besproken. Je kunt solliciteren naar een hogere stap. Duidelijk wie nu welke schaal zodat we kunnen gaan puzzelen voor volgend jaar.

Verschil onderwijs assistent en leerkracht ondersteuner verschil binnen deze functies bekijken we nog. Als team aan het puzzelen en hoe schuif je het in elkaar.

4.5 Klassewerkplek

Onderzoeksresultaten zijn terug. Staat bij MR op de agenda. Vijf van onze scholen hebben het predicaat Klassewerkplek t.w de Korenbloem, Triolier, het Lange, Ekenrooij en Sleutelaar. De Klimop Reusel bijna. Dus met 5 scholen in de top 25 van Nederland.

Spiegel om te kijken waar kan ik op bij sturen. Meten op werkgeluk. Werk je fijn, dan is de Kans groot dat je beter kunt presteren. Onderzoek gebaseerd op Great Place to work. Werkt met classificatie.

4.6 Vervangingsbeleid

Jill: MR geeft aan dat er geen vervangingsbeleid voor onderwijsassistenten. Jacqueline geeft aan dat wanneer een onderwijsassistent alleen voor de groep staat, dat dit niet is meegenomen. Zij neemt dit mee in de HM groep.

Anne: We zijn op de Belhamel bang dat de vervanging op een kleine school onevenredig belast wordt. Er worden mensen met niet direct onderwijstaken ingezet om eventueel leerkrachten te vervangen. Zij worden ook weer niet vervangen mochten zij ziek worden. Hierdoor blijft ander werk, bijvoorbeeld van een reken coördinator blijven liggen.

J. het beleid is in principe niet veranderd. 1^e week opvangen, alleen hierdoor wordt formatie onttrokken van de vervangingspoel. Kleine scholen hebben hier meer last van dan grote scholen.

Kunnen uitzonderingen voor gemaakt worden op degene die de vervangingspoel managed. Dit kun je niet opnemen in het beleid want dan gaat het ten koste van je formatie.

Kan niet vanuit het NPO plan. Dit moet je verantwoorden aan overheid. De maatregel die je treft moet passen bij de maatregel die je wil inlopen.

Kan zelfs bij kinderen die op een totaal ander vlak extra aandacht nodig hebben, waarbij je als locatiedirecteur wel aandacht aan moet besteden. Bijvoorbeeld op sociaal-emotionele ontwikkelingen en wat kunnen we daar op in zetten.

Extra uren inzetten. Bijvoorbeeld Kristel is langdurig uitgevallen. Externe rekenspecialist is hiervoor aangetrokken, Cindy. Je kunt een beroep doen op haar. Via orthopedagoog van school regelen. Let op welke dienstverleners zich aanbieden.

Fred: moeite met de benaming: Flex pro team = Flexibele Professionals. Mogelijk Flex weghalen. Wordt snel geassocieerd met tijdelijk.

- Vervangingspoel is on aantrekkelijk. Van Flex Pro een aantrekkelijke baan te maken.
- Voorjaars poel → mensen net klaar met PABO
- Corona krachten

Drie maal een Poel met mensen om in te zetten.

David: wat is het verschil tussen vorige/bestaande vervangingsbeleid?

J. Voorheen cluster niveau nu op stichtingsniveau

Wat taalfoutjes: alinea van uitgangspunten ziektevervang. J kijkt hiernaar.

Instemming vanuit PGMR

5. vaststellen notulen

6. Protocol Schorsings- en verwijdering van leerlingen

Geen vragen of opmerkingen

Instemming door GMR

7. Sluiting