

## Notulen GMR 22-09-2021

Data dit schooljaar:

- o 22 september 2021 19.30-21.00 uur
- o 24 november 2021 19.30-21.00 uur
- o 9 februari 2022 19.30-21.00 uur
- o 20 april 2022 19.30-21.00 uur
- o 8 juni 2022 19.30-21.00 uur

### 19:30 - 20:00 : Vooroverleg zonder bestuurder

Afwezig K.L . en P.B.

1. Welkom in dit nieuwe schooljaar en speciaal aan de nieuwe leden. Kort voorstelrondje gehouden.
2. L.d.B heeft vanuit zijn MR de vraag of er binnen stichting RBOB meer wisselingen binnen locatiedirecteuren is vergeleken bij andere stichtingen. Is er bekend waarom ze vertrekken? Hoe wordt hier mee omgegaan? Worden er exitgesprekken gehouden? We geven aan dat er vorig jaar wel een nieuwe organisatievorm is gekomen met meer groeimogelijkheden. Vraag komt terug in vergadering met bestuurder. Kan een GMR hier een rol in gaan spelen?
3. Cursussen: er is dit jaar weer de mogelijkheid om MR cursussen te volgen. Dit wordt buiten de vergadering om geregeld. Doorgeven hoeveel leden en welke opleiding (basis of verdieping) aan M.R. voor 1 oktober
4. AVG: is er een RBOB beleid? Ja, is vorig jaar ook al gevraagd. Het beleid wordt weer naar iedereen gestuurd. Staat ook op de site van RBOB.
5. Vervangersbeleid: A.K. geeft aan dat op kleinere scholen aangegeven is door bestuurder dat je eerder vervanger mag inzetten. Dit lukt echter niet geeft directie aan. Straks aan bestuurder vragen hoe het nu zit.
6. SharePoint voor GMR? M.R. gaat kijken of ze GMR allemaal kan toevoegen.
7. NPO-gelden: A.vd.L geeft aan dat MR op school het aangepaste plan nog niet heeft gezien. Ze hebben gehoord dat het geld echter wel binnen is bij bestuur. Hoe is dat op andere scholen? Daar hebben MR-leden het al goedgekeurd en is het plan opgestart.



## 20:00 - 21:00uur: Vergadering met bestuurder

Afwezig: K.L.

Voorstel rondje

K.J. stelt voor om de OPR elke keer op de agenda te zetten.

### 1. Welkom

expliciet aan B.v.B van obs Servatius. Alle gegevens zijn overgedragen aan RBOB. Positieve reacties.

### 2. Mededelingen

- Opleidingen: buiten deze vergadering om gaan we kijken of er mensen mee willen doen voor de cursus MR.
- Corona regels: de meeste regels worden opgeheven. RBOB volgt de RIVM regels. We willen niet minder doen, maar ook zeker niet meer. Geen regels erbij verzinnen. Ook de adviezen van de GGD worden erbij genomen. LD kan deze regels zelf interpreteren.

*(Huishoudelijke mededeling: gebruik het handje als je het woord wilt tijdens online overleg.)*

### 3. Vanuit de voorbespreking

- Wisselingen locatiedirecteuren

LdB: In MR vergadering van afgelopen maandag is geconstateerd dat er veel verloop is bij de locatiedirecteuren. Is dit zo? Wat vindt het bestuur hiervan: wenselijk? Onwenselijk?

JvE: Alle stichtingen hebben met veel verloop te maken. Er zijn veel vacatures. Er vinden altijd exitgesprekken plaats. De redenen zijn divers. Bestuur vindt mobiliteit prima.

Functieprofielen zijn duidelijk. Iedereen heeft zich hierin kunnen vinden.

L: Is er effect op de scholen?

JvE: Dat hangt ervan af, soms in positieve zin, soms even in negatieve zin.

L: Correlatie tussen het beleid en daling verloop?

JvE: Er zal voorlopig nog wel verloop blijven. Groepsdirecteuren worden door JvE aangestuurd om ld te laten groeien.

MvS: Waar kunnen wij als helpen vd GMR helpen?

JvE: Bij alle thema's kan de GMR meedenken. Bijv. het beloningsbeleid.

- Vervangingsbeleid

AE: vervangingsbeleid is besproken, voor een kleine school is het lastig om de eerste weken vervanging te krijgen.

JvE: vervangerspoule is leeg. We werven leerkrachtondersteuners (schaal 8). Beleid zat op cluster niveau, moet op stichtingsniveau. Discussie: welke vervangers gaan naar welke school? Sommige vervangers zitten te lang op hun stamschool. Dit is niet eerlijk. Er moet iemand verantwoordelijk voor dit beleid zijn. Het is zorgwekkend. HRM en financiën hebben de opdracht gekregen dit te gaan bekijken. Directeuren moeten hun nood doorgeven aan

Peter Adriaanse (interim clusterdirecteur). Directeuren mogen elkaar ook aanspreken op verkeerdt inzetten van de vervangers.

#### 4. Punten vanuit de bestuurder:

- Eindopbrengsten 2020 – 2021; zie info in pp. De onderlegger waarom op rekenen iets gedaan moet worden. Voor kleine scholen is het niet altijd een reëel beeld (moet je eigenlijk 3 jaar nemen). Lage score wil niet zeggen dat de school het niet goed doet. Landelijk wordt er op rekenen ook laag gescoord. RBOB wil op rekenen met C. (externe) het niveau verhogen. 2020 is niet afgenomen.
- Financieel resultaat t/m juli, als voorbereiding op de begroting.
  - Toelichting werkwijze begroting;
  - Gebruiken aanwezige reserves door scholen;
  - Toekomst (extra middelen / ruimte in begroting).

Normaal gesproken is het resultaat tot augustus. Maar door NPO gelden en de nieuwe school gaf dit ruis. Kenmerkend: we eindigen positief. Geld is geen issue op dit moment. Kunnen de middelen ook ingezet worden voor de gebouwen? Je mag niet bijbouwen, wel schilderen, dit zit in de voorzieningen. Onderhoud gebouwen.

Begroting: systematiek van OCW nemen we over. We neutraliseren het leeftijdsniveau in de schalen.

We houden iets minder rekening met bepaalde risico's. 5 ton gaat per jaar naar koersplan. Als er zoveel geld is waarom niet meer voor salariering investeren? Afhankelijk van landelijk beleid.

Kun je met een bonusstructuur werken? Ja dat kan. Maar hoe doe je dit eerlijk?

JvE houdt zich aanbevolen voor tips hierover. Misschien iets met de kerstpakketten doen?

#### 5. WVTTK / Rondvraag

M.R.: scholen inventariseren voor de cursus, geef aan M door wanneer er belangstelling is.

Graag binnen nu en twee weken.

M.R. stuurt het privacybeleid nog naar iedereen.