

## Notulen GMR 24-11-2021

19:30 – 20:00 : Vooroverleg zonder bestuurder

Afwezig PB, JvR en NvH

Begroting:

- Er zijn al vragen over de begroting gedeeld met MR. Wat is de plek van de GMR over het goedkeuren van dit document?
- Hebben de LD's deze begroting ook gezien of wat is de route die afgelegd wordt?

Cursus:

- 2 of 16 februari zal de cursus plaatsvinden. MR zal dit communiceren met de mensen die zich daarvoor hadden opgegeven.
- De vervolgcursus vindt in mei plaats.

Overige vragen:

- Hoe is Qrabbel ter tafel gekomen? Moeten we daar een mening over hebben? We willen graag een stukje uitleg.
- Memo overname Leudal, dit is ter kennisgeving denken we. Kan JvE hier iets over vertellen.
- Corona maatregelen: vervangingsbeleid, OC'ers voor de klas. Hun werk blijft liggen. Wat vindt RBOB hiervan?
- Medezeggenschapsstatuut uit 2008 heeft er iemand een nieuwere? Alle scholen hebben verouderde documenten. Kunnen we deze updaten?

20:00 – 21:00uur: Vergadering met bestuurder

### 1. Welkom

LvS is vanuit de RvT gekoppeld aan de GMR. Ze woont soms een vergadering bij of we kunnen haar vragen stellen.

### 2. Mededelingen

### 3. Vanuit de voorbespreking

- Qrabbel:
  - GMR heeft geen advies of instemming maar mening mag altijd gedeeld worden.
  - Directeuren kunnen via Qrabbel een oplossing vinden voor vervangingsproblemen. Mensen krijgen leerkrachtensalaris betaald, de stichting betaald de kosten voor het administratiebureau.
- Overname Leudal
  - Moet de GMR meegenomen worden in de overname in de school in Leudal? Bij de overname in Borkel en Schaft is er aan de GMR om instemming gevraagd. Officieel heeft de GMR adviesplicht. Ook bij deze overname vraagt JvE om instemming. JvE heeft duidelijke voorwaarden gesteld waarvan ze wil dat die worden ingevuld voordat ze überhaupt verder gaat met de eventuele overname.
  - Gemeente is nu aan zet. Zij moeten financiële dekking geven voor de toekomst.
  - RBOB wil geen financieel risicolopen.

- JvE wil niet zomaar al het personeel mee overnemen. Ze wil kritisch blijven kijken naar wie er aangenomen wordt.
- Vervangingsbeleid:
  - Werk van ambulante mensen blijft liggen op een aantal scholen omdat deze mensen nu structureel worden ingezet om ziekte op te vangen. Volgens de directeuren moet de eerste week intern worden opgelost. Klopt dit?
  - JvE vertelt dat alle scholen extra formatie krijgen voor het opvangen van ziekte. Als deze formatie dan ingezet wordt in de klas of ambulante dan zijn deze extra uren er niet meer.
  - JvE komt er nu achter dat deze extra formatie vaak anders wordt ingezet. Iedere LD mag dit zelf invullen.
  - JvE vraagt zich af of de vervangerspoule nu niet tijdelijk kan worden opgeheven. Het komt nu in de stichting niet goed tot zijn recht. Alle scholen zouden dan een beetje extra formatie krijgen .
  - Voor de volgende vergadering: Neem het formatieplan van vorig jaar, bekijk hoe hierin de uren zijn opgenomen voor ziekte en vervangingen. Vorm een mening hierover. Ben je het daar mee eens? Heb je tips? Hoe zou je 10,7 FTE verdelen over alle scholen van RBOB?

#### 4. Punten vanuit de bestuurder:

- Stand van zaken COVID
  - JvE heeft geen extra informatie. Ze volgt de ontwikkelingen goed.
- Nieuwe groepsdirecteuren
  - Goede start gemaakt
  - Eerste opdracht scholen leren kennen en LD's ondersteunen om goed onderwijs te kunnen neerzetten. Weinig vragen van schooldirecteuren is een goed teken.
  - Stuurgroepen worden nu opgericht
  - De groepsdirecteuren nemen veel werk op zich
- Begroting
  - De begroting van alle scholen zien er prima uit. Zodra de GMR een positief advies uitbrengt kunnen de directeuren ermee aan de slag.
  - Er wordt gevraagd naar de route van de begroting. vlak na de zomer kijken welk geld komt binnen voor welke school. Eigenlijk zijn er 2 cirkels begroting 1 formatie en 1 materieel. Voor de directeuren is het al heel duidelijk welke geld binnen komt en hoe het geld gelabeld is. Dotaties worden gecontroleerd door de account. Deze dotaties (met name voor onderhoud aan gebouwen) zijn op stichtingsniveau. Locatie directeuren krijgen deze begroting nadat de GMR een positief advies heeft uitgebracht. RBOB volgt daarin gewoon de overheid wat het verdelen van geld betreft. Scholen moeten in principe op 0 uit komen. Hoe plant een directeur de uitgave van de middelen. Heeft een directeur een visie met betrekking
  - Er wordt gevraagd wie de begroting maakt. Alle LD's maken hun begroting, deze worden verzameld en samengevoegd en dat wordt een groot document van RBOB.
  - Iemand signaleert dat 2024 en 2025 precies hetzelfde zijn begroot. Dat is bijzonder. JvE vertelt dat de begroting met name voor het jaar 22 geldt. In het jaar 24 en 25 worden bepaalde aspecten nog niet meegenomen bijvoorbeeld de groei van de personele lasten maar daarmee komen ook extra inkomens binnen.
  - Huisvestingslasten worden gedoteerd. Onderhoudsplanner worden duurder omdat bouwen en verbouwen duurder wordt. Threetops controleert de gebouwen en bekijkt het onderhoud. Zij maken een 3 jaren plan. De accountant bekijkt dit.

- RBOB heeft een 0 begroting. RBOB draait geen verlies. Het koersplan loopt tot 2023 daar is iedere keer 500.000 voor afgeschreven. Dit zijn de koersplangelden.
- De overheid compenseert wanneer de middelen allemaal duurder worden. RBOB gaat er van uit dat de hogere kosten ieder jaar gecompenseerd worden. Mocht dit een jaar niet lukken dan gaat het van de reserves af.
- Bij 4.2 is er in 2019 extra geld ontvangen zijn dit de eenmalige bonussen die we hebben ontvangen. Dit geld moest in 2020 uitgegeven worden.
- Extern personeel is interim personeel en extra ingehuurde vervangers.
- Overige onderwijslasten is dit jaar hoger omdat een van de scholen hier een groter bedrag opnam. Doorgaans wordt later in het jaar bepaald hoe dit budget het beste uitgegeven kan worden.
- Personele bekostiging regulier dit zijn baten, moet dit niet hetzelfde zijn als de lasten? Nee want van de baten moeten ook de pensioenen en sociale lasten e.d. worden betaald.
- NPO gelden die over zijn mogen waarschijnlijk bewaard blijven, dit geld wordt per school bewaard.
- J gaat overleggen met M over een andere manier van weergeven van de begroting. LdB heeft het dan over indexeringen.
- De GMR brengt een positief advies uit.
- Organisatiestructuur:
  - Management statuut is in de maak, dit wordt door Leeuwendal gemaakt. De GMR heeft instemming op dit statuut. Volgende vergadering bespreken het management statuut en de beschrijving van de organisatie. Momenteel loopt nog een analyse op de Dick Bruna. Gekeken moet worden hoe deze uit komt in de beschreven organisatiestructuur.
  - Medezeggenschapsstatuut komt uit 2008 dit moet iedere 2 jaar worden ge-update. MR gaat de documenten met de GMR delen, dit nemen we mee naar de volgende vergadering.

## 5. WVTTK / Rondvraag