



Notulen: overlegvergadering GMR

Datum:06-03-2024

Locatie: Dorpshuis d'n Bond, Rapportstraat 29, 5504 BN, Veldhoven

Tijdstip: 19:30 uur - 21:30 uur

Voorzitter	LS
Leden	Afgemeld:K vd V., E v H. Afwezig zonder kennisgeving:
Bestuur	JvE
Notulist	TJ

19.30u – 20.00u: vooroverleg zonder bestuurder

1. Stukken ter voorbespreking

Sturen op formatie

Indiener / inleider	DB
Doel	Vraag vanuit het veld: voortgang sturen op formatie
Benodigde stukken	-
Verwacht tijdsduur	10 minuten
Notulen	<p>Wat zijn de ontwikkelingen inmiddels m.b.t. de formatie, gesprek met PGMR met vakbonden. Er stond een regulier gesprek gepland. JVE heeft gevraagd of er bij de vakbonden meldingen binnen waren gekomen. Volgende week donderdag 11 maart bijeenkomst. PGMR leden aanwezig: gaat over de rechten van het personeel.</p> <p>LS duikt met MH in de financiën.</p> <p>Voor volgende week nog een gesprek met Raad van Toezicht: Wat is de rol bij de Formatie ontwikkeling en de Beuk (nieuwe school) worden de onderwerpen in dit gesprek.</p> <p>TJ stelt de vraag: over het tijdspad, schooldirecteuren herkennen dit niet. Hoe is de reactie van ouders op de diverse scholen. Er is door ouders met het Eindhovens Dagblad gesproken. Wat is de meerwaarde dan van de GMR: geven we advies, instemming, informeren we of geven onze mening.</p> <p>RS is ook aangesloten op een school om meer inzicht te geven. Volgens KJ is er in alle lagen wel actie gaande en we moeten de uitdaging aangaan om het samen op te lossen.</p>

Voortgang vernieuwing waarderingscyclus (update gesprek VGZ)

Indiener / inleider	DB
----------------------------	----



Doel	Aangepaste versie nav gesprek andere organisatie
Benodigde stukken	Mogelijk eerste concept, anders alleen terugkoppeling gesprek
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	Opmerking PMR: Advies 4 keer per jaar een koersgesprek. Is wel wat veel, gezien de werkdruk? Staat mooi op papier, maar is het uitvoerbaar? Bij wie ligt de regie: bij de medewerker. Als deze geen initiatief neemt: hoe zit het dan met verantwoordelijkheden. Ankergesprek: daarin neemt de leidinggevende de leiding. Het klinkt te vrijblijvend. Wat je afspreekt, leg je vast. De controlerende rol is dus minder. Het zou mooi zijn als de persoonlijke ontwikkeling in één lijn staat met de schoolontwikkeling.

Arbobeleid

Indiener / inleider	DB
Doel	Bestuurder wil feedback op geschreven beleidsstuk
Benodigde stukken	Arbobeleid
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	Kort voorbesproken, met JvE dadelijk verder bespreken.

Ziekteverzuimbeleid

Indiener / inleider	DB
Doel	Bestuurder wil feedback op geschreven beleidsstuk
Benodigde stukken	Ziekteverzuimbeleid
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	Besloten om de vragen direct aan JvE te stellen.

Duurzame inzetbaarheid

Indiener / inleider	DB
Doel	Aangepaste versie bekijken
Benodigde stukken	Duurzame inzetbaarheid beleidsstuk
Verwacht tijdsduur	3 minuten
Notulen	Besloten om vragen direct aan de JvE te stellen.

2. Extra punten ter bespreking

Thema avond; inventarisaren/stand van zaken.

Indiener / inleider	RB, DR, KJ
----------------------------	------------



Doel	Inventariseren enthousiasme thema avond (met ouderbetrokkenheid/spreker als thema)
Benodigde stukken	-
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	Niet besproken i.v.m. tijd

Gesprek Raad van Toezicht(13-03); agenda opstellen

Indiener / inleider	KJ, LvS
Doel	Input krijgen voor inhoud van het gesprek
Benodigde stukken	-
Verwacht tijdsduur	10 minuten
Notulen	Stand van zaken Formatie en opening nieuwe school De Beuk.

3. Ingekomen stukken GMR leden

Aanbod MR academie

Indiener / inleider	KJ
Doel	Ter info
Benodigde stukken	Zie bijlage
Verwacht tijdsduur	2 minuten
Notulen	Ter info

20.00u – 21.30u: vergadering met bestuurder

1. Opening, mededelingen voorzitter GMR, ingekomen stukken

Indiener / inleider	Voorzitter GMR
Verwacht tijdsduur	3 minuten
Notulen	Geen mededelingen

2. Verslag vergadering 19-11-2024

Indiener / inleider	Voorzitter GMR
Doel	Ter vaststelling
Benodigde stukken	Notulen 19-11-2023/ Notulen 7-02-2024
Verwacht tijdsduur	3 minuten
Notulen	Beide vastgesteld.

3. Sturen op formatie

Indiener / inleider	DB
----------------------------	----



Doel	Update stand van zaken; vragen?
Benodigde stukken	-
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	<p>We zijn benieuwd naar wat JvE te melden heeft: Hebben mensen al hun baan opgezegd. Wordt bij gehouden per maand. In Weert een directeur aangesteld. Er is afgelopen vrijdag een mail rondgestuurd m.b.t. vacatures, er wordt voorzichtig omgegaan met wat er gevraagd wordt van de scholen. Er zullen niet veel plekken overblijven. Als je niet op het inzet plaatje voorkomt is het verstandig te solliciteren. Voor vaste mensen : iedereen mag blijven. LS vraagt of er een Jobcoach is die mensen kan begeleiden. Wel voor de tijdelijke contractanten. Is er op alle scholen duidelijk wie er weg moet. Ouders van de Dick Bruna hebben de pers benaderd. Ook JvE geeft aan dat zij benaderd is door de pers. Ze heeft wel gemaild met de pers om aan te geven dat het nu niet passend is te communiceren met de pers. Ze staat sowieso nooit de pers te woord. Uitzondering: proces: School Borkel en Schaft. LS geeft aan dat ze soms duidelijkheid mist. TJ geeft aan dat het wel iets doet met iedereen : tijdslijn niet duidelijk of wordt niet herkend. JvE wil niet steeds op de controle zitten. Nu dus wel: we moeten samen zorgen dat we hieruit komen. Vraag over onderwijsassistent. Zijn moeilijker te herplaatsen. Hoe moeten we deze dan inzetten, natuurlijk in overleg. Er komt regelmatig een up date m.b.t. vacatures. Hoe zit het met een OC? Bij RBOB is dit een taak, je bent in principe leerkracht. Hoe verdeelt een directeur de formatie eenheden. Op de Regenboog is nog niets met de MR gecommuniceerd.</p>

4. Voortgang vernieuwing waarderingscyclus (update gesprek VGZ)

Indiener / inleider	DB
Doel	Delen gesprek met VGZ mbt waarderingscyclus
Benodigde stukken	Mogelijk kunnen we al een eerste conceptstuk van nieuw stuk delen
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	<p>Er is een nieuw voorstel: feedback van schooldirecteuren en GMR. Dan aanpassen, het moet in wat simpeler bewoordingen. Je hebt regelmatig al koersgesprekken(met je collega's over een nieuwe functie/taak) , je wilt ze ook voeren als medewerker. Het ankersprek : plannen door medewerker, maar leidinggevende controleert of het gebeurt.</p>



	<p>Wat heb je als medewerker nodig om je verder te ontwikkelen. Uit de koersgesprekken haal je je inhoud voor het Ankergesprek. Blz 1 spelling fout: bepaalt met t! We wachten op de tweede versie.</p>
--	---

5. Arbobeleid

Indiener / inleider	DB
Doel	Feedback geven op beleidsstuk
Benodigde stukken	Ziekteverzuim beleidsstuk
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	<p>Vraag van KvV: JvE geeft aan dat ze dit met de eigen schooldirecteur opnemen.</p> <p>ARBO: Er wordt gesproken over locatiedirecteuren, deze bestaan niet meer in ons functiehuis-> schooldirecteuren, misschien handig om het in nieuw beleid meteen goed te benoemen.</p> <p>Is de preventiemedewerker nog steeds de P&O-er ? Bij Klassewerkplek opnemen dat GMR en MR hier bij betrokken worden.</p> <p>Bij het stuk over Coverz m.b.t. werkdruk: de verzuimconsulent kan hier een goede adviserende rol in spelen.</p> <p>Afsluitbare ruimte kolven: scholen zelf oplossen.</p> <p>Dan ongevallen: Dezelfde dag melden door schooldirecteur bij inspectie SZW staat er hoe? op welke manier? Bij hele grote problemen is er contact met de clusterdirecteur.</p>

6. Ziekteverzuimbeleid

Indiener / inleider	DB
Doel	Feedback geven op beleidsstuk
Benodigde stukken	Aangepaste ziekteverzuimbeleid
Verwacht tijdsduur	5 minuten



Notulen	Ziekmelden: tijdstip: zelf te bepalen door schooldirecteur evenals hersteld melding. Fout : woord hersteld melding?
----------------	---

7. Duurzame inzetbaarheid

Indiener / inleider	DB
Doel	Aangepaste versie bekijken
Benodigde stukken	Beleidsstuk duurzame inzetbaarheid
Verwacht tijdsduur	3 minuten
Notulen	Komt een zin bij: Tabel in overleg met werkgever, kan aan meerdere doelen besteed worden. We stellen het beleid stuk hierbij vast.

8. School Oostelbeers

Indiener / inleider	JvE
Doel	Instemming verlenen
Benodigde stukken	Beleidsstuk (komt maandag)
Verwacht tijdsduur	5 minuten
Notulen	<p>Ouders waren in de kern van Oostelbeers op zoek naar andere vorm van onderwijs en men wil in Oostelbeers onderwijs blijven bieden. Projecten, groepsoverstijgend.</p> <p>Huisvesting toegewezen gekregen: Zit op dezelfde plek als huidige school.</p> <p>Nieuwbouw van het andere bestuur, moet in augustus 2025 open gaan.</p> <p>Hoe kunnen we dit kindcentrum binnen RBOB opnemen ?</p> <p>Er zijn eigenlijk twee stromen: één groep ouders blijft bij het huidige bestuur en de andere groep wil overstappen naar RBOB. Deze ouders zoeken meer maatwerk en verbinding met omgeving. Ouders hebben onderzoek gedaan en hebben stappen gezet.</p> <p>Nu: 12 kinderen ingeschreven. Prognose 100 leerlingen.(officiële peiling is gedaan) Wat is het voordeel nu voor RBOB: Financieel: goed afgedekt: school erbij, werkplekken, mooi initiatief.</p> <p>RBOB : nu in zwaar water: is het dan verstandig om dit te doen.</p> <p>Als ouder voelt het raar, want nu zijn er door de krimp op scholen groepen groter geworden. Een kleinere school, dan ook kleinere klassen ?</p> <p>Oostelbeers is een groeiend dorp. 50 leerlingen is wel een kantelpunt, want je moet ook kwaliteit bieden. Ouders hebben RBOB benaderd vanwege de openbare manier van denken. Er zijn namelijk meerder besturen benaderd.</p> <p>Als het leerlingaantal niet gehaald wordt: dan wel de stekker eruit. Het leerlingaantal is echt een criterium.</p>



	<p>Als wij het als RBOB het niet gaan doen, gaan ouders waarschijnlijk een andere stichting benaderen of het wordt een éénpitter: dan gaat er veel onderwijsgeld "verloren".</p> <p>Gebouw: is oud: veel kosten? Valt mee. Geen grote projecten die moeten gebeuren aan het gebouw.</p> <p>Gymvoorziening enz. Moet de gemeente in voorzien.</p> <p>Er zullen inderdaad mensen van RBOB naar Oostelbeers "moeten". Er zijn al sollicitaties binnengekomen.</p> <p>Zijn de verwachtingen van de ouders ook niet een risico?</p> <p>RS denkt van niet: de ouders zijn meegaand, want ze zeggen zelf dat ze er niet veel "verstand" van hebben. Het zal in de toekomst best wel eens "schuren". Maar de school zal gaan functioneren zoals elke andere RBOB school. Nemen de ouders dan niet een andere positie in?</p> <p>Als de fusie rond is, hebben de ouders enkel nog invloed via MR en GMR. Het stokje wordt letterlijk doorgegeven.</p> <p>Dus fusie: drie criteria: verwachte kosten niet meer dan inkomsten, Brin-nummer toegewezen gekregen en leerlingaantal van minimaal 50.</p> <p>Instemming van GMR nodig . De Raad van Toezicht heeft al ingestemd, mits de huisvestingskosten voor de komende jaren behapbaar zijn. We voeren eerst het gesprek met de Raad van Toezicht. Dan via mail dit afronden.</p>
--	---

9. Uitleg strategisch programma 'Branding'.

Indiener / inleider	JvE
Doel	Mededelen/presentatie
Benodigde stukken	-
Verwacht tijdsduur	
Notulen	JvE licht toe: Kunnen wij de positie van de scholen in de regio versterken. Gaat middels een bureau en zij brengen een advies uit hoe dit aan te pakken.

Rondvraag/WVTTK

Mogelijk extra vergadering plannen indien nodig? Er komt een datumprikker rond.	
Geen rondvraag	



----- Sluiting vergadering -----

Besluitenlijst

1.	
2.	
3.	

Actielijst

1.		
2.		
3.		